

# **Диагностика по модели OrgOS**

**Быстрое выявление  
системных проблем  
компании и точек роста**

**10 СЛАЙДОВ • 2 МИН ЧТЕНИЯ • СЕМЁН КОЛОСОВ**

# **Почему компании теряют управляемость и потенциал роста**

Со временем многие компании сталкиваются с похожими симптомами:

Решения принимаются медленно

СЕО становится узким горлышком

Команда перегружена операционкой

Стратегия реализуется медленнее, чем планировалось

Чаще всего проблема не в людях и не в рынке

**Проблема – в устройстве системы компании**

# Многие управленческие проблемы — это **симптомы** одной системной причины

Компании часто пытаются решить проблемы через:

Найм новых людей

Перестройку орг.структуры

Внедрение новых инструментов

Но такие решения устраняют **симптомы**, а не **корневую причину**

Поэтому проблемы возвращаются

# Модель OrgOS

## позволяет увидеть компанию как систему

OrgOS рассматривает организацию через **8 связанных элементов**:

**Стратегия**

**Системы управления**

**Лидеры**

**Компетенции**

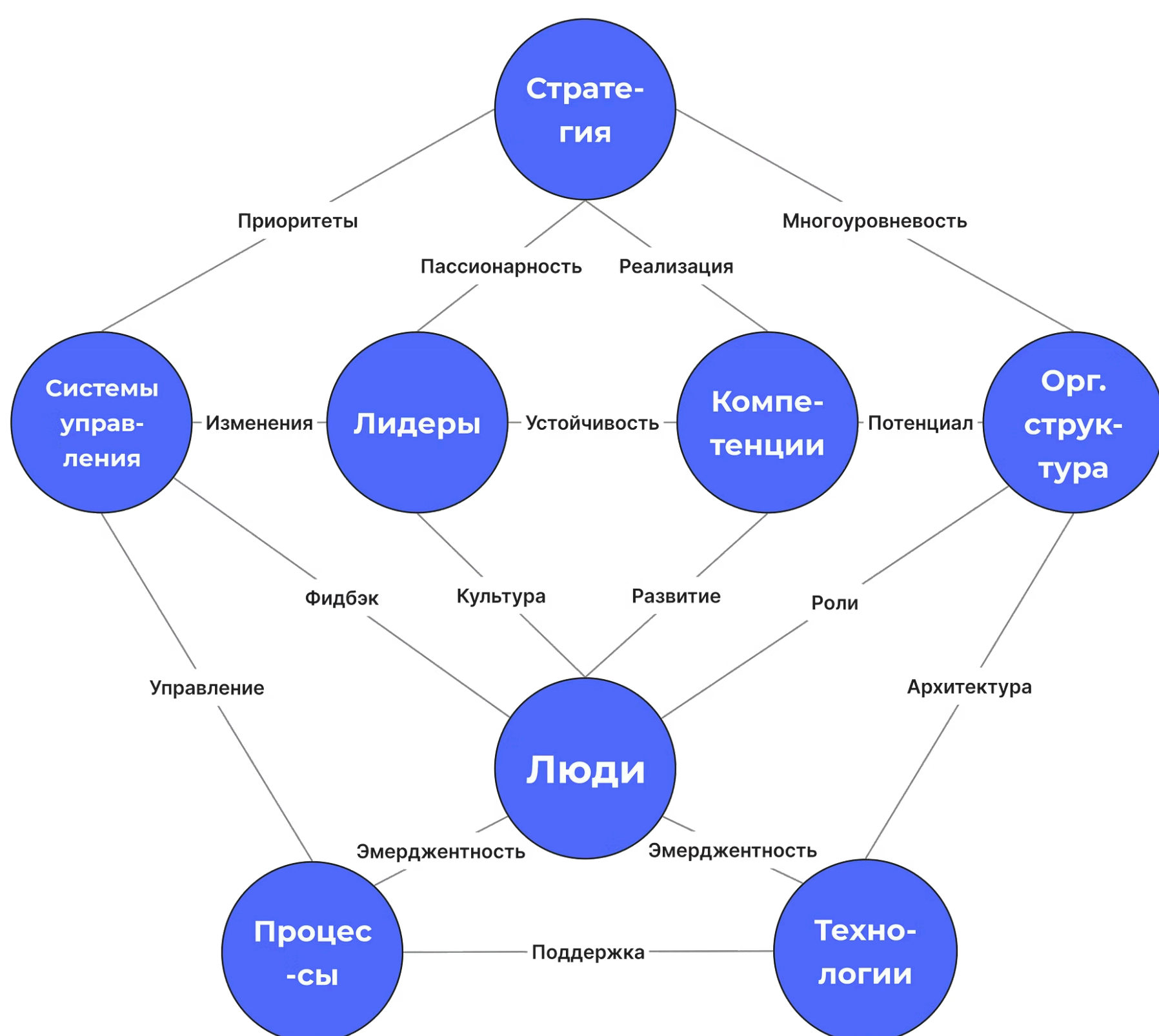
**Структура**

**Люди**

**Процессы**

**Технологии**

# Анализируя связи в OrgOS, можно увидеть где система теряет эффективность



OrgOS – Organizational Operating System,  
Операционная система организации

# Рост и устойчивость компании начинают ограничивать внутренние системные разрывы

Когда элементы компании работают  
несогласованно, возникают:

Конфликты между функциями

Медленные управленческие решения

Перегруз руководителей

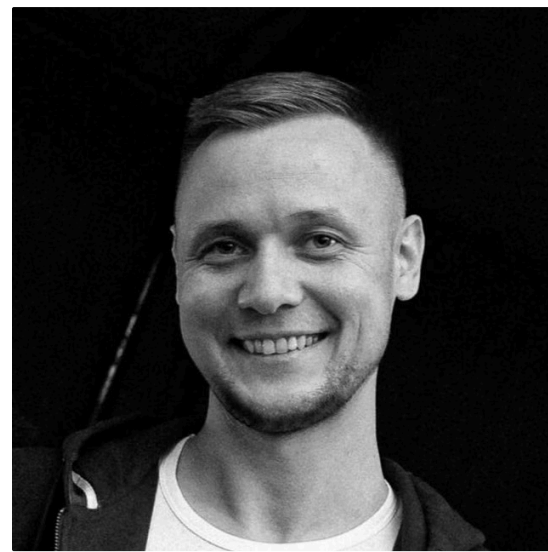
Потеря фокуса на стратегии

В результате система начинает **ограничивать  
развитие бизнеса**

① Экспресс-диагностика **OrgOS** помогает  
выявить системные ограничения  
компании за 1 день

ЭКСПЕРТ И АВТОР МОДЕЛИ ORGOS

**Кто  
проводит  
диагностику**



**Семён Колосов**

Эксперт по стратегическому менеджменту и  
внедрению изменений

Более **10 лет опыта** в управлении и консалтинге

Карьерный путь: **PM → Head of PMO → COO →  
консалтинг**

**Автор книг:** «Системная жизнь», «Проджект-менеджер маминой подруги!»

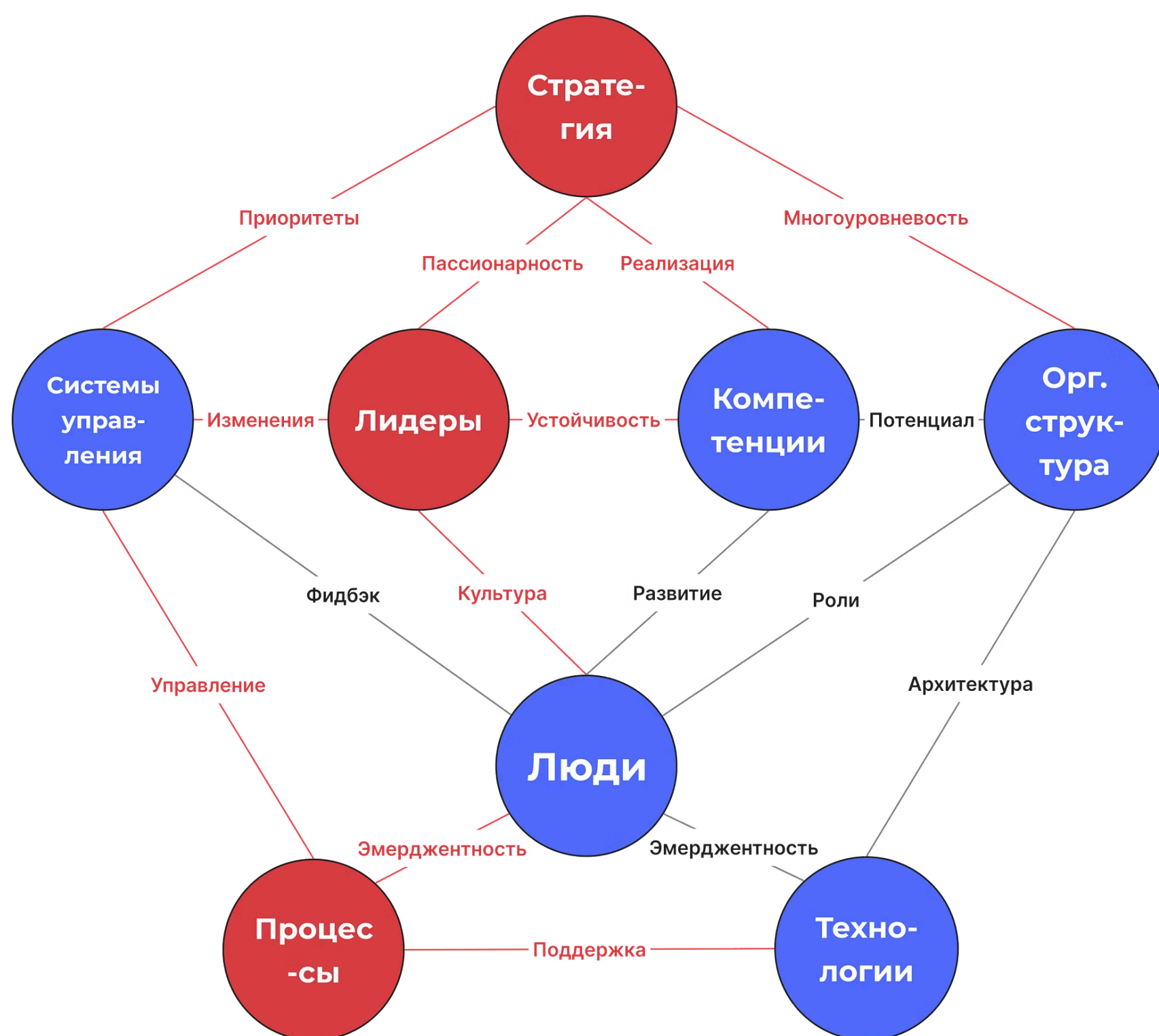
**Спикер конференций:** AgileDays 2025, «Недушный менеджмент»

**Премии:** Freedom Expert Awards, Tagline Awards, «Список литературы»

**Сертификация:** Бизнес-ТРИЗ — технологии системных инноваций

**Сайт:** skolosov.com


# Большинство проблем компаний связано с несколькими системными разрывами



По опыту диагностики компаний, примерно **80%** управленческих проблем возникают из **2-3 системных разрывов**

Когда они устранены, эффективность всей системы меняется значительно быстрее

# Диагностика выявляет ключевые ограничения устойчивости и роста компании

 Экспресс-диагностика проводится в течение **1 дня**

Позволяет определить:

Где система управления ограничивает рост

Какие процессы создают хаос и потери

Какие элементы работают несогласованно

Формат:

**1**

Интервью с CEO

**2**

Интервью с руководителями

**3**

Анализ системы

**4**

Построение системной карты

# **Результат диагностики — конкретный план изменений**

После диагностики компания получает:

## **OrgOS Map**

Карту системы компании

## **Системные причины**

Корневые причины проблем

## **Топ-5 узких мест**

Ключевые ограничения роста

## **Roadmap на 90 дней**

План изменений с максимальным эффектом

Это позволяет сосредоточиться на изменениях с максимальным эффектом

# Можно начать с бесплатного разбора ситуации

Перед диагностикой мы обычно проводим **короткий предварительный разговор**

На нём мы:

Обсуждаем текущую ситуацию компании

Смотрим, есть ли системные ограничения роста

Определяем, имеет ли смысл диагностика

Это **не продажа и не консультация**

Это возможность понять, есть ли у диагностики реальная ценность для вашей компании

**i** **Разговор обычно занимает 30 минут**  
Для связи в TG: [@semkolosov](https://www.instagram.com/semkolosov)