

# **Групповое менторство для руководителей**

**Регулярная работа над  
реальными задачами бизнеса:  
стратегией, управлением и  
развитием компании**

**10 СЛАЙДОВ • 2 МИН ЧТЕНИЯ • СЕМЁН КОЛОСОВ**

# Руководители часто принимают **сложные решения** в одиночку

Даже сильные лидеры регулярно сталкиваются с ситуациями, где нет очевидных ответов:

## **Стратегия**

какой фокус выбрать

## **Масштабирование**

как масштабировать компанию


## **Команда**

как перестроить команду

## **Рынок и продукт**

как реагировать на изменения рынка

Но обсуждать такие вопросы внутри компании часто сложно

 Поэтому многие руководители остаются **один на один со своими решениями**

# **Сильные руководители развиваются в среде равных и более опытных**

Во многих международных компаниях  
руководители регулярно работают в:

**Peer-groups**

**Leadership circles**

**Стратегических мастермайндах**

Такие форматы позволяют:

→ **обсуждать сложные управленческие задачи**

→ **получать новые перспективы**

→ **тестировать стратегические решения**

# **Групповое менторство создаёт такую среду**

Это небольшая группа руководителей, которые регулярно встречаются для работы над:

## **Стратегией**


стратегические вопросы бизнеса

## **Управлением**

управленческие решения и пипл-менеджмент

## **Развитием**

системное развитие компании и сотрудников

 Работа проходит в формате **структурированных обсуждений**

# **В основе работы — системное мышление о компании**

Мы работаем с ключевыми вопросами  
управления:

**Стратегия компании**

**Организационная  
архитектура**

**Процессы и операционная  
модель**

**Лидерство и команды**

**Управление изменениями**

Это помогает руководителям лучше понимать  
систему бизнеса

# Формат работы

## Группа


6–10 руководителей

## Формат встреч

регулярные онлайн-сессии по 1,5 ч

Каждая встреча включает:

- **обсуждение стратегических вопросов**
- **разбор управленческих ситуаций**
- **разработка планов и проектов развития**

 Не лекции и учебные кейсы, всё только на **реальных задачах**

# **Участники получают несколько типов ценности**

Во время программы участники получают:

## **Модели**

новые управленческие модели

## **Перспективы**

альтернативные точки зрения

## **Кейсы**

разбор собственных кейсов

## **Сообщество**

поддержка ментора и сообщества  
руководителей

# **Результат — сильное мышление руководителей и реальные изменения**

Участники программы обычно отмечают:

## **Ясность стратегии**

более ясное понимание приоритетов

## **Структуру решений**

более эффективное принятие решений

## **Новые идеи**

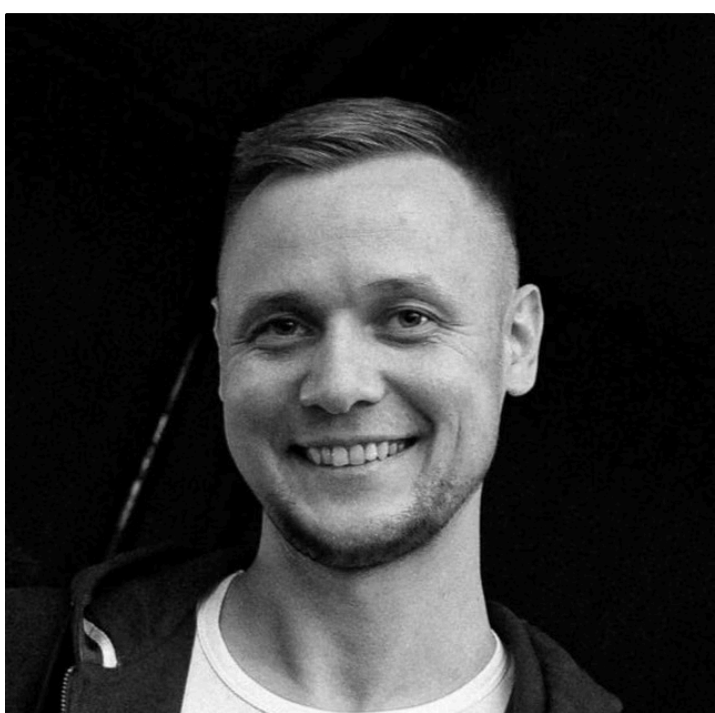
которые раньше не были видны

## **Уверенное лидерство**

более органичное и целенаправленное управление командой

ОБО МНЕ

ГРУППЫ ВЕДУ ЛИЧНО



# Семён Колосов

[skolosov.com](https://skolosov.com)

Эксперт по стратегическому менеджменту и  
внедрению изменений

Более **10 лет опыта** в управлении и консалтинге

Карьерный путь: **PM → Head of PMO → COO →  
консалтинг**

**Автор книг:** «Системная жизнь», «Проджект-менеджер маминой подруги!»

**Спикер конференций:** AgileDays 2025, «Недушный менеджмент»

**Премии:** Freedom Expert Awards, Tagline Awards, «Список литературы»

**Сертификация:** Бизнес-ТРИЗ – технологии системных инноваций

# Можно начать со знакомства

Я коротко расскажу, чем мой опыт может быть полезен вашей компании. **Без продаж и презентаций.** Я отвечу только на те вопросы, которые вас интересуют.

Если у вас нет запроса, в любом случае:

Я всегда рад новым знакомствам и исследованиям

Готов поделиться своим нетворком для ваших задач

Всё очень гибко. Можем договориться на выгодные для всех условия



**Разговор обычно занимает 30 минут.**

Для связи в TG: [@semkolosov](https://t.me/semkolosov)